

Gemeinsam gestalten wir die Zukunft!



Hauptamtlicher Feuerwehrgerätewart (w/m/d)

Beginn: 01.01.2026

Beschäftigungsverhältnis: unbefristet

Wochenstunden: Vollzeit

Bewerbungsfrist: 12.10.2025

Wir suchen ab sofort:

eine/n hauptamtlichen Feuerwehrgerätewart (w/m/d).

Ihre Kernaufgaben:

- Koordination, Durchführung und Sicherstellung der Wartung, Instandhaltung/Reparatur, Pflege/Reinigung von Geräten, Ausrüstungen, Technik, Einsatzfahrzeugen und den Ausstattungen in den Feuerwehrgerätehäusern
- allgemeine Verwaltungs- und Dokumentationstätigkeiten in der Verwaltungssoftware, sowie rechtssichere Nachweisführung
- Lagerverwaltung des Feuerwehrgerätelagers
- Organisation und Durchführung von Transporten und Werkstattfahrten
- Pflege und Begutachtung der Feuerlöschbrunnen sowie Unterstützung bei der Prüfung
- Unterhaltung und Pflege der Außenanlagen der Feuerwehrstandorte, inkl. Winterdienst
- Unterstützung und enge Abstimmung mit der technischen Kraft der Dorfgemeinschaftshäuser, inklusive deren Vertretung

Ihr Profil:

- abgeschlossene Ausbildung zum/zur Kraftfahrzeugmechatroniker/in oder in einem handwerklichen Beruf, der für die Tätigkeit des Feuerwehrgerätewartes nützlich ist
- feuerwehrspezifische Ausbildung als Gerätewart für feuerwehrtechnische Ausrüstung, mind. Truppführer nach FWDV 2, Maschinist für Löschfahrzeuge und Drehleitern oder die Bereitschaft die benannten Qualifikationen schnellstmöglich zu erlangen
- gültige Fahrerlaubnis Klasse C (wünschenswert Fahrerlaubnis Klasse CE)
- aktives Mitglied in einer Feuerwehr
- gesundheitliche Eignung für körperlich anspruchsvolle Arbeiten, sowie uneingeschränkte Feuerwehrdiensttauglichkeit
- persönliche Eignung nach § 30 a Bundeszentralregistergesetz - erweitertes Führungszeugnis

Sie verfügen über folgende Kompetenzen:

- technisches Verständnis für die Bedienung von Feuerwehreinsatzmitteln, Fahrzeugen und Maschinen, sowie handwerkliches Geschick
- grundlegende Kenntnisse im Bereich Brandschutz
- Zuverlässigkeit, Flexibilität, Teamfähigkeit und ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und Motivation
- Eine selbstständige effiziente Arbeitsweise sowie innovatives und weitsichtiges kostenbewusstes Denken und Handeln
- Serviceorientierung und Aufgeschlossenheit gegenüber den Anliegen der ehrenamtlich tätigen Feuerwehrkräfte; freundliches und kommunikatives Auftreten nach innen und außen

Wir bieten Ihnen:

- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit einer tarifkonformen Vergütung nach dem TVöD und mit 39 Wochenstunden, Teilzeitbeschäftigung möglich
- ein interessantes, abwechslungsreiches und anspruchsvolles Aufgabengebiet
- ein kollegiales und engagiertes Team sowie ein familienfreundliches Arbeitsumfeld
- eine tarifliche Jahressonderzahlungen sowie ein jährliches Leistungsentgelt
- Zuschuss des Arbeitgebers zur Zusatzversorgung (Betriebsrente)
- 30 Tage Urlaub, Heiligabend und Silvester frei
- flexible Arbeitszeiten in Form von Gleitzeit
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Teambesprechungen, Team-Tage und Mitarbeiter-Events
- Fahrradleasing in Form von Entgeltumwandlung

Ihre aussagefähige Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte bis zum **10. Oktober 2025** an die Stadt Zossen, Amt für Personal und Organisation, Marktplatz 20, 15806 Zossen oder per E-Mail an: VL-Personalamt@SVZossen.Brandenburg.de

Informationen zur Stadt Zossen erhalten Sie [»hier](#).

Weitere Informationen zum Datenschutz im Bewerbungsverfahren finden Sie in unserer [Datenschutzerklärung](#).