*Erzieher*in in einer kommunalen Kindertageseinrichtung (m/w/d)*

Die Stadt Zossen ist mit ca. 23.000 Einwohner*innen eine dynamische Stadt südlich von Berlin im Landkreis Teltow-Fläming. Neben einer hervorragenden regionalen Verkehrsanbindung verfügt sie über ein vielfältiges Bildungs- und Kulturangebot. Als eine stetig wachsende Stadt, mit sehr guten Entwicklungschancen und wirtschaftlichem Potential, steht die Stadt Zossen vor einer spannenden Entwicklung und Herausforderung. Die Stadt Zossen als Arbeitgeber beschäftigt circa 430 Mitarbeiter/innen in den Bereichen: Rathaus, Sozial- und Bildungseinrichtungen, Stadtbetrieb.

Als ein großer kommunaler Träger betreibt die Stadt Zossen in 12 Kindertagesstätten eine hochwertige Betreuung von Kindern. In unseren Einrichtungen bieten wir Kindern einen Platz zum Wohlfühlen und Raum zum Spielen und Lernen.

Wir suchen ab sofort staatlich anerkannte Erzieher*innen (m/w/d) in den Kindereinrichtungen der Stadt Zossen, die mit Ihrem pädagogischen Fachwissen, Engagement und Kreativität die Kinder bei ihren vielfältigen Lern- und Bildungsmöglichkeiten, in offener Arbeit, begleiten.

Sie sind genau bei uns richtig:

- wenn Sie eine Ausbildung zum/zur staatlich anerkannten Erzieher/in (m/w/d) besitzen und Freude an der Arbeit mit Kindern haben
- gern kreativ, selbstständig und strukturiert arbeiten
- zuverlässig und verantwortungsbewusst sind
- gern im Team arbeiten
- sich mit unseren pädagogischen Konzepten und den Instrumenten der Beobachtung und Dokumentation identifizieren und in der täglichen Arbeit umsetzen;
- Kenntnisse im Bereich der elementaren Bildung besitzen und sich gern regelmäßig fortbilden möchten
- einen nachgewiesenen Masernimpfschutz und einen Gesundheitspass besitzen

Unsere Anforderungen:

- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens das Sprachniveau B2 des gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen
- einen sicheren Umgang mit den MS-Office-Anwendungen
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Eltern
- hohe Flexibilität, gute Umgangsformen, sicheres Auftreten und Stressresistenz
- Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung

Wir bieten:

- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit einer tarifkonformen Vergütung nach dem TVöD-SuE mit weiteren Sozialleistungen (z.B. Jahressonderzahlung und leistungsorientierte Bezahlung)
- 30 Tage Jahresurlaub, den 24.12. und den 31.12. als zusätzliche bezahlte Freistellung sowie zusätzlichen Regenerationstage
- Wertschätzende Arbeitsbedingungen in einem engagierten und kollegialen Team sowie Unterstützung und Begleitung bei der Einarbeitung
- Qualifizierte Fachberatung durch unsere Praxisberatung & Supervision
- Angebot des Fahrradleasings in Form von Entgeltumwandlung
- Mitarbeiterevents

Aussagefähige Bewerbungsunterlagen sind an das Amt für Personal und Organisation der Stadt Zossen **bis zum 30.11.2026**, Marktplatz 20, 15806 Zossen postalisch oder per E-Mail an:
VL-Rechtsamt@SVZossen.Brandenburg.de zu richten.